



c.f. 00422780031  
tel. (0324) 63017

# ***Comune di Formazza***

## ***Provincia del Verbano Cusio Ossola***

Fraz. Ponte n. 4  
28863 - **FORMAZZA** (VB)

### **DECRETO DEL SINDACO**

DECRETO SINDACALE N. 3

DEL 01/10/2024

Oggetto: **CONFERMA FINO AL 30/09/2027 DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**

#### **IL SINDACO**

sottoscritto PAPA Bruna Piera, in nome e per conto e nell'interesse dell'Ente che rappresenta.

Vista il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il periodo 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 31/01/2024;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 31/03/2023, di applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale ai sensi dell'art. 12 del CCNL funzioni locali del 16/11/2022;

Richiamati i propri decreti:

- n. 8 del 31/12/2018 con il quale il dott. Oscar Mader, nato a Domodossola (VB) il 25/10/1960, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Premia, inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, è stato nominato Vicesegretario di questo comune, in conformità alle norme contenute nel vigente Statuto comunale e nel regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- n. 7 del 01/12/2023, con il quale è stato conferito al Vicesegretario dott. Oscar Mader l'incarico della reggenza della sede di segreteria del Comune di Formazza, sede vacante di classe IV<sup>A</sup>, per il periodo dal 01/12/2023 al 30/11/2024 compreso, secondo e nei termini di quanto prescritto dall'autorizzazione trasmessa dalla Prefettura di Torino-Albo dei Segretari Comunali e Provinciali – Sezione Regionale del Piemonte, con nota prot. n. 0212035 del 29/11/2023 (al ns. prot. 0003945 del 29/11/2023);
- n. 5 del 20/05/2022, con il quale al dott. Oscar Mader è stato confermato l'incarico di responsabile della posizione organizzativa del Servizio Finanziario/Amministrativo nelle seguenti materie: Contabilità - Tributi, Imposte e Tasse; Organi istituzionali - Albo Pretorio - Contratti - Gestione del Personale – Informatica;
- n. 10 del 09/10/2019 con il quale il Vicesegretario Comunale Dott. Mader Oscar è stato nominato Responsabile della Transizione Digitale;
- n. 11 del 30/12/2019 con il quale il Vicesegretario Comunale Dott. Mader Oscar è stato individuato Responsabile della prevenzione della corruzione per il Comune di Formazza;
- n. 12 del 30/12/2019 con il quale il Vicesegretario Comunale Dott. Mader Oscar è stato individuato quale Responsabile per la trasparenza ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 43 comma 1 del D. Lgs. 33/2013.

Dato atto che nei periodi previsti dagli incarichi il dipendente ha conseguito una buona valutazione della prestazione ed ha mantenuto i requisiti necessari all'assegnazione degli incarichi.

Richiamata la Deliberazione della Giunta n. 31 in data 13/05/2019, con la quale è stata approvata la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative (ora Elevata Qualificazione) e i requisiti per l'attribuzione dell'incarico di responsabile.

Richiamata la Deliberazione della Giunta n. 32 in data 13/05/2019, con la quale sono state determinate le posizioni organizzative (ora Elevata Qualificazione) del Comune di Formazza.

Visto i contenuti dell'Elevata Qualificazione nonché i requisiti necessari per l'attribuzione dell'incarico.

Dato atto che il Dott. Oscar Mader è in possesso di laurea in Scienze Politiche, conseguita presso l'Università degli Studi di Milano.

Visto il Curriculum Vitae del Dott. Oscar Mader.

Dato atto che i predetti requisiti sono positivamente posseduti dal Dott. Mader Oscar.

Ritenuto pertanto di confermare l'incarico.

Richiamato l'art. 17, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022, il quale recita: *“Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 16 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del presente CCNL, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:*

*- l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;*

*- l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;*

*- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziato presso ciascun ente.”.*

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale del Comune di Premia n. 78 del 22/12/2018 e della Giunta Comunale del Comune di Formazza n. 74 del 19/12/2018, con le quali è stata approvata la convenzione per l'utilizzo a tempo parziale, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22 gennaio 2004, del Dott. Oscar Mader.

Dato atto che in data 31/12/2018 i Sindaci dei Comuni di Premia e Formazza hanno sottoscritto la predetta Convenzione ripartendo fra i Comuni gli oneri di spesa proporzionati in base alle prestazioni lavorative del dipendente, secondo le seguenti percentuali:

- Comune di Premia 75%;
- Comune di Formazza 25%.

Dato atto che l'art. 17, comma 2, del CCNL 16 novembre 2022, stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità.

Richiamato il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., ed in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 dello stesso decreto, nonché dallo statuto e dai regolamenti comunali;
- l'art. 107 “Funzioni e responsabilità della dirigenza”;
- il comma 2 dell'art. 109, il quale prevede che: *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”.*

Visti:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ed in particolare gli art. 16 e 17;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti, e in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

## D E C R E T A

- 1) Di confermare, per le motivazioni riportate in premessa, al Dott. Mader Oscar, nato a Domodossola (VB) il 25/10/1960, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Premia, inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, l'incarico di Elevata Qualificazione dell'area economico-finanziaria e Responsabile del Servizio Finanziario/Amministrativo, per il periodo dal 01/10/2024 al 30/09/2027 nelle seguenti materie:
  - Contabilità - Tributi, Imposte e Tasse;
  - Organi istituzionali - Albo Pretorio - Contratti - Gestione del Personale - Informatica.
- 2) Di dare atto, e confermare, che:
  - a) con proprio decreto n. 8 del 31/12/2018, il Dott. Oscar Mader è stato nominato Vicesegretario di questo Comune, in conformità alle norme contenute nel regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
  - b) con proprio decreto n. 10 del 09/10/2019, il Dott. Oscar Mader è stato nominato Responsabile della Transizione Digitale di questo Comune
  - c) con proprio decreto n. 11 del 30/12/2019 il Vicesegretario Comunale Dott. Mader Oscar è stato individuato Responsabile della prevenzione della corruzione per il Comune di Formazza;
  - d) con proprio decreto n. 12 del 30/12/2019 il Vicesegretario Comunale Dott. Mader Oscar è stato individuato quale Responsabile per la trasparenza ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 43 comma 1 del D. Lgs. 33/2013.
- 3) Di confermare al Dott. Mader Oscar, per l'espletamento delle suddette funzioni e per quanto in premessa, l'attribuzione della retribuzione di Posizione a carico del Comune di Formazza, nell'importo lordo annuo di €. 5.200,00 ((€ 16.000,00 x 25%) + 30%) per tredici mensilità, oltre alla retribuzione di risultato, il rimborso delle spese di viaggio e i buoni mensa.
- 4) Di dare atto che l'indennità di risultato verrà corrisposta, nel rispetto di quanto dispongono gli artt. 17 e 18 del C.C.N.L. 16 novembre 2022, a seguito di valutazione annuale
- 5) Di stabilire che l'incarico può essere:
  - revocato, al venir meno dei requisiti necessari o a seguito di valutazioni negative o anche per la modifica o soppressione dell'incarico di Elevata Qualificazione;
  - modificato nei contenuti, in termini di durata temporale o di prestazioni richieste.
- 6) Di pubblicare il presente decreto all'Albo Pretorio on line e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del Sito Istituzionale di questo Ente.

Il Sindaco  
(PAPA Bruna Piera)

---

Per l'accettazione dell'incarico:

(Dott. Oscar Mader)

---